

Grupputveckling - och sen då?

Nycklar till framgång i komplexa miljöer

Introduktion

Sedan vår start har INDEA fokuserat på att stärka organisationer genom att utveckla medarbetare, ledare, grupper och team. I en värld som präglas av snabbväxande arbetsmiljöer möter organisationer ständigt utmaningar i sina team som kräver gränsöverskridande samarbeten och innovativa lösningar. Även om teamarbete länge varit en hörnsten för framgång, visar det sig att traditionell grupputveckling ofta inte räcker till för att hantera dagens särskilda utmaningar och ökande komplexitet.



Vi på INDEA strävar efter att stötta medarbetare och ledare att arbeta effektivt oavsett sammanhang, i både varaktiga som tillfälliga team. Vi ger stöd för att hantera utmaningar i olika teamkonstellationer och bygger förmågan att samarbeta tvärfunktionellt. Vi erbjuder verktyg för att bättre hantera komplexa arbetsuppgifter, strategier som stärker teamens prestation och hjälper organisationer att ligga steget före.

Utmaningar



I dagens organisationer ser vi ofta att silotänkande begränsar samarbete, innovation och motivation, vilket leder till ineffektivitet, dubbelarbete och minskade möjligheter till lärande och snabb omställning. Teamledare möter ofta en ökad belastning i att samordna resurser över avdelningsgränser och hantera bristande motivation, vilket försvårar engagemang och innovation. För att möta dessa utmaningar krävs ett mer agilt arbetssätt som frigör individens handlingsutrymme och teamens potential.

Därför kompletterar vi vårt grupp- och teamutvecklande arbete med "Extreme Teaming", ett koncept av Amy Edmondson, som stärker både teamledarens och teamets förmåga att leverera hållbara resultat i en föränderlig värld.

Extreme Teaming

Extreme Teaming och dess arbetssätt skapar flexibilitet genom möjligheten att snabbt forma och upplösa team utifrån organisationens och omvärldens behov.

Kombinationen av olika perspektiv och expertis främjar innovation och leder till kreativa lösningar. Teamledare får verktyg för att stärka medarbetarnas engagemang genom att främja en kultur av samarbete och lärande, vilket motiverar teamen att arbeta bättre tillsammans.

Fördelar med arbetssättet är:

- Förbättrad flexibilitet och snabbare problemlösning
- Ökad innovation genom diversitet och samverkan
- Stärkt medarbetarengagemang och organisatorisk styrka



Förutsättningar och verktyg

För att lyckas med arbetssättet krävs följande nyckelförutsättningar och vertyg:

En inspirerande vision och tydliga utmanande mål: Ge teamet en klar riktning med starka principer och värderingar som får dem att känna sig unika och motiverade. Uppgiften ska både utmana och engagera.

Psykologisk trygghet: Skapa en atmosfär där teamet vågar lära, experimentera och ge feedback utan rädsla. En miljö där omtanke och stöd stärker varje individs bidrag.

Delade mentala modeller: Säkerställ att teammedlemmarna ser och förstår varandras expertis och delar kunskap på ett sätt som maximerar gemensamma resultat.

Agilt handlingsutrymme: Skapa förutsättningar till snabb, självständig problemlösning genom tydliga rollförväntningar och mandat och mod att pröva nya vägar.

För att genomföra Extreme Teaming framgångsrikt rekommenderar vi:

- Träning för teamledare i de åtta förmågor som Amy Edmondson identifierat med särskilt fokus på psykologisk trygghet och agil ledning.
- Workshops att utveckla gemensamma mål och mentala modeller.
- Verktyg som "After Action Review" och "Feedforward" för kontinuerligt lärande.



Avgörande ledarförmågor

För att leda krävs åtta specifika ledarförmågor som stödjer både teamets dynamik och arbetet med komplexitet. Dessa förmågor är grundläggande för att leda team i komplexa och tvärfunktionella miljöer där snabb anpassning, samarbete och innovation är avgörande för framgång.

LEDARSKAP FÖR EXTREM TEAMING	Interpersonellt Fokus på emotioner och relationer	Tekniskt Fokus på kunskap och förmågor
Motiverande Genererar energi	Bygg en engagerande vision/målbild 1. Värde/nyttan 2. Unik utmaning	Stöd agilt genomförande 7. Tydliga givna/tagna roller och process 8. Handlingsutrymme och beslutsmandat
Faciliterande River barriärer	Odla den psykologiska tryggheten 3. Autentiskt omsorg 4. Olikhet som resurs	Utveckla delade mentala modeller 5. Kunskapsdelning 6. Gränsöverskridande möten

(Inspirerad av Amy Edmondson)

Vad vi erbjuder

På INDEA kombinerar vi beprövade metoder med innovativa arbetssätt för att frigöra teamens fulla potential och rusta verksamheten för framtidens utmaningar. Med vetenskapligt grundade verktyg hjälper vi er skapa framgångsrika och hållbara organisationer. Vi erbjuder skräddarsydda workshops, utbildningar och utvecklingsinsatser för att möta kraven på samarbete, flexibilitet och innovation.

[Kontakta](#) gärna oss för att lära mer om hur vi kan hjälpa dig att ta dina team till nästa nivå.

Källa

- Edmondson, Amy; Extreme Teaming, lessons in complex, cross-sector Leadership
- Wheelan, Susan A; Att skapa effektiva team



Konsulter i verksamhetsutveckling
Munkbron 7 · 111 28 Stockholm
08-410 422 00

www.indea.se · info@indea.se